



COMISIÓN TÉCNICA DE DESARROLLO ACADÉMICO

Ley 52 de 26 de junio de 2015. Que crea el Sistema Nacional de Evaluación y Acreditación para el mejoramiento de la calidad de la Educación Superior Universitaria de Panamá

RESOLUCIÓN N° CTDA-02-2020 (del día 07 del mes enero del año 2020)

“Por la cual se aprueba el Programa de estudio de la Especialización en Talento Humano de la Universidad Hosanna (UNIHOSANNA).”

La Comisión Técnica de Desarrollo Académico
en uso de sus funciones legales y reglamentarias

CONSIDERANDO:

Que la Ley N° 52 del 26 de junio de 2015, en su artículo 28, crea la Comisión Técnica de Desarrollo Académico, como un organismo mediante el cual la Universidad de Panamá, en coordinación con el resto de las universidades oficiales, realizará la fiscalización y el seguimiento del desarrollo académico de las universidades particulares, aprobará los planes y programas de estudio y supervisará el cumplimiento de los requerimientos mínimos, con el propósito de garantizar la calidad y la pertinencia de la enseñanza, así como el reconocimiento de títulos y grados que emitan.

Que la **Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)** se encuentra en proceso de constitución.

Que la Comisión Técnica de Desarrollo Académico sometió a consideración de la Universidad de Panamá para su estudio y recomendación el Plan y los Programas de Estudio de la **Especialización en Talento Humano de la Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)**.

Que la Universidad de Panamá decidió recomendar la aprobación del plan y los programas de estudio de la **Especialización en Talento Humano de la Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)**.

Que al estar en firme la recomendación de los especialistas evaluadores de la Universidad de Panamá se remitió a la Comisión Técnica de Desarrollo Académico, para expedir la resolución de aprobación del plan y programas de estudios correspondientes, para ser enviado al Consejo Nacional de Evaluación y Acreditación Universitaria de Panamá (CONEAUPA) y al Ministerio de Educación.





Que por tanto, se

RESUELVE:

- PRIMERO:** Aprobar el Programa de Estudio de la **Especialización en Talento Humano de la Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)** en su sede Panamá ya que cumple con los requisitos mínimos que exige la Ley N° 52 de 26 de Junio de 2015.
- SEGUNDO:** La **Especialización en Talento Humano de la Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)**, tendrá una duración de **ocho meses** en periodo de **cuatrimestres**. Es de modalidad **Presencial y Semipresencial**.
- TERCERO:** La **Especialización en Talento Humano de la Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)**, consta de **25 créditos** de los cuales **16** son teóricos y **9** son prácticos.
- CUARTO:** El Plan de Estudio de la **Especialización en Talento Humano de la Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)** es el que se detalla en el siguiente cuadro:

MODALIDAD PRESENCIAL

| I CUATRIMESTRE | | | | | | | |
|--|--------|--|----------------|------------|-------------|-----------|---------|
| Abre. | Código | Denominación | H Presenciales | | | CR | PRE |
| | | | T | P | Total horas | | |
| ETH | 001 | Análisis y Diseño Organizacional | 32 | 32 | 64 | 3 | Ninguna |
| ETH | 002 | Definición de Perfiles y Procesos de Selección y Evaluación del desempeño del Talento Humano | 32 | 32 | 64 | 3 | Ninguna |
| ETH | 003 | Gestión Estratégica de los sistemas de recompensa y compensaciones | 32 | 32 | 64 | 3 | Ninguna |
| ETH | 004 | Derecho Laboral para el entorno Gerencial | 32 | 32 | 64 | 3 | Ninguna |
| | | Subtotal | 128 | 128 | 256 | 12 | |
| II CUATRIMESTRE | | | | | | | |
| Abre. | Código | Denominación | H Presenciales | | | CR | PRE |
| | | | T | P | Tot HP | | |
| ETH | 005 | Negociación y Manejo de Conflictos | 32 | 32 | 64 | 3 | Ninguna |
| ETH | 006 | Liderazgo Gerencial | 32 | 32 | 64 | 3 | Ninguna |
| ETH | 007 | Coaching y Trabajo en Equipo | 32 | 32 | 64 | 3 | Ninguna |
| ETH | 008 | Monografía | 32 | 64 | 96 | 4 | Ninguna |
| | | Subtotal | 128 | 160 | 288 | 13 | |
| ESPECIALIZACIÓN EN TALENTO HUMANO | | | 256 | 288 | 544 | 25 | |



MODALIDAD SEMIPRESENCIAL

| | | I CUATRIMESTRE | | | | | | | | |
|--|--------|--|--------------------|-----------|------------------|------------|-------------|----------------|---------------|--|
| Abre. | Código | Denominación | HORAS PRESENCIALES | | HORAS NO PRESENC | | TOTAL HORAS | TOTAL CREDITOS | PRE-REQUISITO | |
| | | | T | P | T | P | | | | |
| ETH | 001 | Análisis y Diseño Organizacional | 16 | 0 | 16 | 32 | 64 | 3 | Ninguna | |
| ETH | 002 | Definición de Perfiles y Procesos de Selección y Evaluación del desempeño del Talento Humano | 16 | 0 | 16 | 32 | 64 | 3 | Ninguna | |
| ETH | 003 | Gestión Estratégica de los sistemas de recompensa y compensaciones | 16 | 0 | 16 | 32 | 64 | 3 | Ninguna | |
| ETH | 004 | Derecho Laboral para el entorno Gerencial | 16 | 0 | 16 | 32 | 64 | 3 | Ninguna | |
| Subtotal | | | 64 | 0 | 64 | 128 | 256 | 12 | | |
| II CUATRIMESTRE | | | | | | | | | | |
| Abre. | Cód | Denominación | HORAS PRESENCIALES | | HORAS NO PRESENC | | TOTAL HORAS | TOTAL CREDITOS | PRE-REQUISITO | |
| | | | T | P | T | P | | | | |
| ETH | 005 | Negociación y Manejo de Conflictos | 16 | 0 | 16 | 32 | 64 | 3 | Ninguna | |
| ETH | 006 | Liderazgo Gerencial | 16 | 0 | 16 | 32 | 64 | 3 | Ninguna | |
| ETH | 007 | Coaching y Trabajo en Equipo | 16 | 32 | 16 | 0 | 64 | 3 | Ninguna | |
| ETH | 008 | Monografía | 16 | 32 | 16 | 32 | 96 | 4 | Ninguna | |
| Subtotal | | | 64 | 64 | 64 | 96 | 288 | 13 | | |
| ESPECIALIZACIÓN EN TALENTO HUMANO | | | 128 | 64 | 128 | 224 | 544 | 25 | | |

QUINTO: Informar al Ministerio de Educación que el programa ha sido debidamente aprobado.

FUNDAMENTO DE DERECHO: Artículo 28 de la Ley N° 52 de 26 de junio de 2015.

Dada en la ciudad Universitaria “Octavio Méndez Pereira” a los siete días del mes de enero del año dos mil veinte.

El presidente,

Eduardo Flores Castro
Dr. Eduardo Flores Castro



La secretaria,

Yanet González Ortega
Dra. Yanet González Ortega

